



10. jul 2018 HR FUNKCIJA I BIZNIS OKRUŽENJE

9:30h - 12h	Bojana Vesić Antić, HR direktor, Piraeus bank	Šta je HR - nastanak, razvoj, današnji HR Forme HR funkcije unutar kompanije HR pozicije - objašnjenje
12:30h - 14:30h	Marijana Stojanović, HR direktor, MCP holding	Biznis okruženje i odnosi Ko je ko u kompaniji? Osnovni HR procesi
15.30 - 17h	Dragica Bojanić, Chief People Officer, TRIZMA	Ostale poslovne funkcije, hijerarhija, flat organizacija Organizaciona kultura i njen značaj

17. jul 2018 REGRUTACIJA, SELEKCIJA, TALENT AKVIZICIJA i RAZVOJ

9h - 11h	Nataša Pančić, HR direktor, East Point Holding	CV iz ugla poslodavca Regrutacija, proces oglašavanja i preselekcije Proces selekcije (po krugovima, alati, učesnici i njihove funkcije) Proces regrutacije i selekcije za različite nivoe u kompaniji Izazovi u procesima regrutacije i selekcije Interna regrutacija i head hunting
11:30h - 13:30h	Dragana Stojanović, People/HR processes Manager, Air Serbia	Talent akvizicija - šta je za kompaniju talenat i kako ga prepoznaje? Kako prepoznati talenat unutar i van kompanije? Gde se traže talenti i kako ih privući? Briga o talentima u kompaniji
14.30 - 16h	Marina Petruševski, Izvršni direktor/Senior HR konsultant, Advance Response International	Asesmenti - funkcija, vrste, prednosti i mane Kako se radi procena - primeri iz prakse Vrste alata za procenu prema potrebama
16.15 - 17h	Sandra Prvulović IT recruiter, Fenix HR	Moderan način rekrutmenta Po čemu se rekrutment u IT industriji razlikuje? Kako se IT rekrutment menja?

26. jul 2018 (10h - 13h) --- meet up 1 --- STUDIJA SLUČAJA
moderator Slađana Trikić, HR biznis partner, Komercijalna banka

24. jul 2018 LEARNING AND DEVELOPMENT

9h - 12h	Tijana Kovačević, Senior Manager for Leadership & Capability, Coca Cola HBC	Organizacija koja uči Zašto je važno da se ljudi razvijaju? Karijerni put - pojam, važnost, faze Oblici učenja (mentorstvo, trening, koučing...) Moderan način učenja i primer
12.30h - 14.30h	Petar Kosovac, Leadership Development Expert, Telenor Group	Utvrđivanje trening potreba Trening plan (sektor, pojedinac + primer) Interni i eksterni treneri (razlika, način rada) Šta je dobar trener (osobine, način rada, očekivanja)? Evaluacija (proces, kako se koriste rezultati primer)
15.30 - 17h	Marijana Račić, Knowledge & Insight manager, IKEA	Razlika između treninga, konsaltinga, koučinga - kada šta primenjujemo? Interni i eksterni saradnici za razvoj ljudi (prednosti, mane, kako ih kompanija angažuje)

31. jul 2018 KOMPENZACIJE I BENEFITI

9h - 11.30h	Nikola Ilijin, HR Manager MCE, Microsoft	Comp & ben HR funkcija Finansijske i nefinansijske kompenzacije Uticaj comp&ben na motivaciju zaposlenih
12h - 14.30h	Vladimir Damjanović, HR manager, Continetnal	Performans menadžment (proces kreiranja, uvođenja i prilagođavanja) KPI i merenja Vrednosti, kompetencije, usaglašavanje sa potrebama Modelovanje dobre mng prakse - primer
15.30h - 17h	Lidija Miljković, HR consultant, direktor Smart Lead	Trend personalizacije Nasušne potrebe zaposlenih - appraisal, feedback, priznanje

7. avgust 2018 HR DATA DRIVEN & TECHNOLOGY

9h - 14h	Maja Ninković, Research Consultancy Principal, Alathea R&S	Podaci su blago HR-a Prikupljanje podataka - sekundarno istraživanje, postojeći podaci Prikupljanje podataka - primarno istraživanje (anketa, intervju, fokus) Obrada podataka (načini, analiza, pravljenje izveštaja) Čitanje izveštaja i način razmišljanja (pomoć pri donošenju odluka) HR data driven razvojni projekti - primeri
15h - 17h	Natalija Pešić, Rukovodilac ljudskih resursa, Vip mobile	Prednosti primene tehnologije u HR procese Primeri dobre prakse (aplikacije, programi...) Free aplikacije koje mogu pomoći HR funkciji Tehnologija - primena softvera/aplikacija u HR-u

9. avgust 2018 (10h - 13h) --- meet up 2 --- ŠTA MOTIVIŠE MLADE
moderator Jovana Manić, HR manager, Silver bell group

14. avgust 2018. - BUDUĆNOST HR FUNKCIJE -

9h - 12h	Julia Rack, Head of T&D, JT International	Moderni HR principi - Empowerment - kako nadahnuti ljude Moderni HR principi - Mobility - Putovanje i učenje Primeri iz prakse - kako HR sektor kreira akcije u skladu sa modernim HR principima?
12.30h - 14.30h	Ivana Mihajlović, HR direktor, Direct Media TBC	Princip agilnosti - Intra preduzetništvo - šta je i kako se primenjuje? Princip agilnosti - Startup kultura - inovativni način razmišljanja za HR Primeri iz prakse - kako HR sektor kreira agilno poslovno okruženje?
15:30h - 17h	Monica Picker, CEO Alatheia Success doo	Knowledge sharing - jedna od najvažnijih funkcija HR-a Znanje kao resurs Rad HR-a sa eksternim saradnicima

21. avgust 2018 (10 - 13h) --- meet up 3 --- ZAVRŠNI DOGAĐAJ

Druženje predavača i drugih HR predstavnika sa studentima koji prezentuju savremene principe HR-a pomažući HR predstavnicima da dožive kako mladi vide njihovu funkciju i mesta za unapređenje. Studenti imaju prilike da razgovaraju sa predstavnicima kompanija, postavljaju pitanja i prezentuju sebe.