



Lekcije iz prakse - Ernst&Young

Priprema i simulacija intervjuja za posao

Beograd, 19.1.2012. – Danas je na Filološkom fakultetu u okviru programa „Lekcije iz prakse“ održana radionica „Priprema i simulacija intervjuja za posao“ koju je vodila Tanja Srdanović, psiholog i saradnik u odeljenju za ljudske resurse u kompaniji Ernst&Young. Radi se o prvoj u nizu radionica koje će se tokom ovog semestra realizovati u saradnji CzRK-a i revizorske kuće Ernst&Young.

Radionici je prisustvovalo oko 30 studenata i diplomaca sa različitih fakulteta Univerziteta u Beogradu koji su imali priliku da dobiju korisne savete i preporuke o tome kako da se pripreme za razgovor za posao, kako da uspešno predstavljaju sebe i svoje iskustvo, kako da odgovore na neka nezgodna pitanja, gde su najčešće greške itd. Kroz samu simulaciju, studenti su imali priliku da se stave u ulogu poslodavca i iz te pozicije pokušaju da sagledaju šta je važno na jednom razgovoru za posao. Broj pitanja koja su postavljali i aktivno učestvovanje pokazuju koliko kod studenata postoji potreba za razvijanjem veština predstavljanja poslodavcu i koliko ih studenti prepoznaju kao značajne, a često i presudne za zapošljavanje.



Osim ove radionice, gđa Srdanović je obavila individualne savetodavne sesije sa određenim brojem studenata koji su želeli da se posavetuju o motivaciji, problemima u učenju, usklađivanju učenja i slobodnog vremena itd.

Timski rad – Bosfor bridge

Beograd, 20.3.2012. – Danas je na Matematičkom fakultetu u okviru programa „Lekcije iz prakse“ održana radionica „Timski rad“ koju je vodila Tanja Srdanović, psiholog i saradnik u odeljenju za ljudske resurse u kompaniji Ernst&Young. Radi se o drugoj u nizu radionica koje se tokom ovog semestra realizuju u saradnji CzRK-a i revizorske kuće Ernst&Young.

Radionici „Timski rad – Bosfor bridge“ je prisustvovalo oko 20 studenata i diplomaca sa različitih fakulteta Univerziteta u Beogradu koji su imali priliku da kroz izuzetno dinamično i, pre svega, praktično iskustvo oprobaju sebe u radu u timu, okupljeni oko jednog zadatka.



Rešavajući postavljeni zadatak učesnici su prošli kroz različite faze rada u timu, iskusili su stres koji kratak rok može da stvori, stekli su uvid u način na koji se predlažu ideje i donose odluke o metodu rada u timu, kao i o podeli timskih uloga kako bi se zadatak uspešno realizovao. Učesnici ove radionice su uvideli koliko timski rad nije jednostavan i traži međusobno prilagođavanje i usklađivanje, ali i da sa druge strane takav rad predstavlja efikasan, a često i neizbežan način funkcionisanja u radnom okruženju.

Upravljanje vremenom – Self&Time management

Beograd, 27.6.2012. – Juče je u Rektoratu Univerziteta u Beogradu u okviru programa „Lekcije iz prakse“ Centra za razvoj karijere i savetovanje studenata održana radionica – „Upravljanje vremenom – Self&Time management“ koju su vodile Sonja Jovanović i Olga Mosenkova iz odeljenja za ljudske resurse u kompaniji Ernst&Young. U pitanju je treća u nizu radionica koje se tokom ovog semestra realizuju u saradnji CzRK-a i revizorske kuće Ernst&Young.



Radionici „Upravljanje vremenom – Self&Time management“ je prisustvovalo oko 25 studenata i diplomaca sa različitih fakulteta Univerziteta u Beogradu (Medicinski, Ekonomski, Matematički, Filološki, Tehnološko-metalurški, Elektrotehnički...) koji su se kroz mnoštvo praktičnih vežbi upoznali sa načinima na koje mogu da organizuju svoje vreme i prioritete, i na taj način budu uspešniji u obavljanju fakultetskih, ali i radnih obaveza. Razmenjujući lična iskustva, studenti su uvideli koje su to navike i rituali koji im oduzimaju vreme, takozvani „kradljivci vremena“. Nakon radionice koja je trajala nešto više od dva sata, učesnici su istakli da će im sadržaji koje su čuli i vežbe koje su isprobali biti višestruko korisne u daljem studiranju, usklađivanju dnevnih i nedeljnih fakultetskih obaveza i slobodnog vremena. Jedna od učesnica je rekla da joj je „ovo iskustvo bilo dragoceno“ i da ju je „motivisalo da u budućnosti radne zadatke obavlja kvalitetno i efikasno“.

Budžetiranje projekata revizije



Beograd, 6. novembar 2012. godine – Danas je u prostorijama kompanije Ernst&Young u okviru programa „Lekcije iz prakse” Centar za razvoj karijere i savetovanje studenata Univerziteta u Beogradu, održana radionica „Budžetiranje projekata revizije”. Radionicu su vodili Nikola Ribar, Senior u Assurance sektoru i Fenna Wegman, Senior u Advisory

sektoru Ernst&Young -a. U pitanju je četvrta u nizu radionica koje se tokom ovog semestra realizuju u saradnji CzRK-a i revizorske kuće Ernst&Young.

Radionici “Budžetiranje projekata revizije” – prisustvovalo je oko 25 studenata i diplomaca sa različitih fakulteta Univerziteta u Beogradu koji su se na svojim osnovnim studijama već upoznali sa pojmovima revizije. Tokom radionice učesnici su imali prilike da se bliže upoznaju sa pojmom revizije u praksi, procesima iz kojih je sastavljena kao i hijerarhijom konkretno u kompaniji Ernst&Young i ulogom svakog hijerarhijskog reda u fazama procesa revizije. Tokom radionice, voditelji su se trudili da odgovaraju na sva pitanja učesnika i da iz ličnog iskustva razjasne sve dileme u vezi sa ovim pozivom. Sastavni deo radionice bio je i praktični primer, gde su učesnici podeljeni u nekoliko grupa radili na studiji slučaja i sami na osnovu dobijenih inputa osmislili i isplanirali budžetski plan revizije.

Nakon radionice koja je trajala od 13.00-16.00 časova svi učesnici su bili u prilici da postavljaju pitanja Sonji Jovanović iz odeljenja za ljudske resurse, koja je sve prisutne upoznala sa aktuelnim konkursima za praksu, dinamikom angažovanja studenata i diplomaca kao i procesom selekcije kandidata.

Studenti su ocenili ovo predavanje najvišim ocenama, pri čemu su istakli da im je najkorisnije bilo to što su imali prilike da se bliže upoznaju sa procesom revizije u jednoj od četiri najveće revizorske kuće, priliku da u direktnom kontaktu sa zaposlenima čuju nešto više o samom poslu i kompetencijama koje su im neophodne da bi se bavili ovom profesijom. Takođe, prilika da provežbaju rad na studiji slučaja koja je bila u okviru ove radionice je takođe ispunila njihova očekivanja.

Ovom radionicom je završen prvi ciklus programa „Lekcije iz prakse”, koji je Centar za razvoj karijere vrlo uspešno tokom prethodnog semestra realizovao u saradnji sa kompanijom Ernst&Young.